Проект

**РЕЗОЛЮЦИЯ**

по итогам проведения III Всероссийского съезда директоров клубных учреждений

22-24 октября 2020 года Ставропольский край

Участники III Всероссийского съезда директоров клубных учреждений, обсудив основные тенденции развития культурно-досуговой сферы в Российской Федерации, отмечают следующее.

Высокой положительной оценки и признания заслуживает инициатива Министерства культуры Российской Федерации, руководства Федерального проекта партии "Единая Россия" "Культура малой Родины", Комитета по культуре Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации и Министерства культуры Ставропольского края по проведению мероприятий съезда.

Благодаря успешному осуществлению проекта «Культура малой Родины» (ранее – «Местный дом культуры»), инициированного партией «Единая Россия» совместно с Министерством культуры Российской Федерации, уходит в прошлое основная проблема сети клубных учреждений, особенно на селе, а именно плачевное состояние материально-технической базы. Участники съезда, отмечая положительный эффект от реализации проекта, обращаются с предложением о расширении возможностей участия в нем, например, для клубных учреждений, расположенных в бывших сельских поселениях, вошедших в состав городских округов (с общим количеством жителей не более 50 тысяч) в связи с административной реформой и укрупнением.

Основной проблемой на данный момент остается кадровая проблема, обостряющаяся во многих регионах, где притоку молодых специалистов препятствует не столько низкая заработная плата, сколько отсутствие жилья (льготного ипотечного кредитования) и соответствующих условий труда, непрестижность профессии культработника.

 Также отсутствует целенаправленная государственная поддержка подготовки специалистов из числа абитуриентов из сел и малых городов. Вследствие этого наблюдается кадровый «голод»: при недостаточном количестве профильных специалистов в культурно-досуговых учреждениях, выпускники образовательных учреждений сферы культуры и искусства не стремятся устраиваться на работу в село и малые города, предпочитая работу в больших городах и в других сферах деятельности.

Кадровый «голод» определяет во многом и проблемы с формированием нового содержания деятельности как для открывающихся центров культурного развития, так и для иных клубных учреждений, прошедших модернизацию. Учитывая создание в рамках Национального проекта "Культура" на базе ведущих отраслевых ВУЗов страны постоянно действующих программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации, необходимо адресно расширять направления данных программ для руководителей и основного персонала клубных учреждений.

Отмечая важность проблем, связанных с деятельностью учреждений культурно-досугового типа в Российской Федерации, и с учетом состоявшегося обсуждения участники III Всероссийского съезда директоров клубных учреждений **обращаются с предложениями в адрес**:

 **Комитета по культуре Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации:**

 - инициировать внесение изменений в положение о реализации проекта «Культура малой Родины», включив раздел, предусматривающий финансирование проектов, реализуемых на базе культурно-досуговых учреждений;

 - инициировать внесение изменений в положение о реализации проекта «Культура малой Родины», расширив список населенных пунктов, имеющих право на участие в данном проекте, путем включения сельских населенных пунктов, рабочих поселков, поселков городского типа, входящих в состав городских округов с населением не более 50 тыс. человек.

**Правительства Российской Федерации:**

- утвердить Концепцию клубной деятельности в Российской Федерации на период до 2030 года.

 **Министерства культуры Российской Федерации:**

 - в рамках реализации Национального проекта "Культура" расширить на базе ведущих ВУЗов культуры перечень постоянно действующих программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации для руководителей и основного персонала клубных учреждений, в том числе, по обучению работников клубных учреждений smm-маркетингу, продвижению мероприятий в интернете;

 - поручить Государственному Российскому Дому народного творчества имени В.Д. Поленова совместно с Центром культурных стратегий и проектного управления (Роскультпроектом) разработку методических рекомендаций по внедрению модельного мультимедийного творческого кластера на базе культурно-досугового учреждений в рамках реализации Национального проекта «Культура» (на основе проекта «Бюро Аполлона» Департамента культуры Владимирской области);

 - утвердить Модельный стандарт деятельности культурно-досугового учреждений клубного типа;

 - внести изменения в Положение о звании «Заслуженный коллектив народного творчества», во-первых, в части уточнения его действия, а именно: что право на присвоение звания «Заслуженный коллектив народного творчества» имеют коллективы, занимающиеся самодеятельным художественным творчеством на базе культурно-досуговых учреждений в ведении Минкультуры России. Во-вторых, что звание присваивается бессрочно, в случае ходатайства органа исполнительной власти в сфере культуры субъекта Российской Федерации может быть снято;

- провести следующий Всероссийский съезд директоров клубных учреждений на базе Всероссийской школы клубной инноватики (Белгородская область).

**Государственного Российского Дома народного творчества имени В.Д. Поленова:**

- разработать совместно с региональными домами (центрами) народного творчества предложения по направлениям программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации для руководителей и основного персонала клубных учреждений на базе постоянно действующих центров повышения квалификации в рамках реализации Национального проекта «Культура»;

- сформировать предложения о создании федерального интернет-портала по сбору идей и предложений, посвященных повышению эффективности деятельности клубных учреждений, с последующей экспертной оценкой, отбором и подготовкой рекомендаций по внедрению (по аналогии с работой портала crowd.mos.ru).